

 Buitengewoon beleven 🌱	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

CO₂-Managementplan

CO₂-Prestatieladder



Datum rapport	: Januari 2026	
Opgesteld door	: Aimee Hendriks	(Financieel medewerker)
	: Luuk Smits	(Externe adviseur)
Ondertekend door	: Emiel Hermens	(Directeur / KAM-coördinator)

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
1.1	Leeswijzer	3
2	Energiemanagement actieprogramma	4
2.1	Kwaliteitsmanagementplan.....	4
2.2	Energiemanagementplan	4
2.3	Energiebeleid	5
2.4	Doelstellingen.....	5
2.5	Uitvoering	5
2.6	TVB matrix	7
2.7	Borging van het kwaliteits- en energiemangement actieplan	7
3	Stuurcyclus	9
4	Transparantie	10
4.1	Interne en externe belanghebbenden	10
4.2	Projecten met CO ₂ -gerelateerd gunningsvoordeel.....	10
4.3	Communicatieplan.....	11
4.4	Internetpublicatie	12
5	Participatie.....	13
5.1	Initiatieven en actieve deelname	13
5.2	Budget en investeringen.....	13
Bijlage A	Overzicht mogelijke initiatieven.....	14

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

1 Inleiding

Proludic is zich ten volle bewust van haar verantwoordelijkheid ten aanzien van de levenskwaliteit van kinderen. Zij zet zich in voor een duurzame bescherming van de natuurlijke rijkdommen. Zo helpen we hun toekomst in een beschermde wereld veilig te stellen. Het milieubeleid van Proludic, een heuse bedrijfscultuur, werd erkend en bekrachtigd met een ISO 14001-certificering in 2006, gevolgd door een PEFC-certificering in 2015 en CO₂-Prestatieladder certificaat in 2019. Deze verbintenis is een zaak van iedereen binnen het bedrijf. Naast een geïntegreerd milieumanagementsysteem wordt de betrokkenheid van elke medewerker geconcretiseerd met talloze participatieve acties. Zij stellen ons in staat onze milieuprestaties en -efficiëntie dag na dag te verbeteren.

Proludic B.V. is gecertificeerd conform de CO₂-Prestatieladder niveau 5 en wil in 2026 over naar Trede 2 van Handboek 4.0.

De vereisten voor het voldoen aan de CO₂-Prestatieladder, zijn opgenomen in het Handboek CO₂-prestatieladder versie 3.1, juni 2020 [SKAO].

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken.

- Inzicht
De CO₂-footprint van Proludic;
- Reductie
De maatregelen die Proludic neemt ten behoeve van reductie van CO₂-emissie;
- Transparantie
De wijze waarop dit wordt gecommuniceerd, zowel intern als extern;
- Participatie
De initiatieven waaraan Proludic deelneemt.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt het energiemangement actieprogramma, stuurcyclus en de invalshoeken Transparantie en Participatie van Proludic besproken. In het document CO₂-reductieplan worden de invalshoeken Inzicht en Reductie besproken.

Dit managementplan is opgesteld in overleg met en met goedkeuring van het management.

1.1 Leeswijzer

Hoofdstuk 2: Energiemanagement (2.C.2, 2.B.2 en 2.A.2)

Hoofdstuk 3: Stuurcyclus (2.C.2)

Hoofdstuk 4: Transparantie of communicatie (2.C.3)

Hoofdstuk 5: Participatie (2.D.1 en 2.D.2)

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

2 Energiemanagement actieprogramma

In dit hoofdstuk wordt aan het kwaliteitsmanagementplan (eis 4.A.2) en het energiemangement actieplan (eis 3.B.2) van Proludic vormgegeven.

2.1 Kwaliteitsmanagementplan

Het kwaliteitsmanagementplan gaat in op het borgen en verbeteren van de kwaliteit van de CO₂-footprint en Scope 3 emissies. De algemene doelstelling van het kwaliteitsmanagementplan is om continue verbetering van efficiënte en effectieve omgang met energie en een vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten te waarborgen.

Daarnaast geeft het kwaliteitsmanagementplan inzicht in de procedures, het meten en rapporteren van de CO₂-footprint. Met het kwaliteitsplan wordt er geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Proludic kan plaatsvinden. Er wordt inzicht verschaft in de energieprestaties van de totale bedrijfsvoering en de totale CO₂-emissies als gevolg ervan. Met het kwaliteitsmanagementplan als middel beoogt Proludic de kwaliteit van de data te borgen en te verbeteren in de organisatie en de prestaties te verbeteren.

2.2 Energiemanagementplan

De NEN-EN-ISO 50001 dient als richtlijn voor het opzetten van het Energiemanagement actieplan. Met de introductie van een energiemanagementsysteem wordt geborgd dat een volledige, betrouwbare en actuele consolidatie van de energieprestaties van Proludic kan plaatsvinden. Kern van het energie- en kwaliteitsmanagementplan is continue evaluatie van de activiteiten en geconstateerde afwijkingen om verbeteringen te realiseren en zijn dan ook opgesteld volgens de Plan-Do-Check-Act cyclus zoals deze is opgenomen in de NEN-EN-ISO 50001.

Tabel NEN 50001

ISO 50001:2018	Link met laddereis	Documenten en/of hoofdstuk
6.3 Energiebeoordeling	Eis 2.A.1 Energiebeoordeling	Document: CO ₂ -reductieplan en voortgang, hfst 5
6.2 Doelstellingen, energietaakstelling en de planning om ze te bereiken	Invalshoek B Reductie Eis 2.B.1 Klimaattransitieplan Eis 2.C.2 Stuurcyclus	Dit rapport hfst 3 Stuurcyclus Doct: CO ₂ -reductieplan en voortgang
6.6 Planning voor het verzamelen van energiegegevens en 9.1 Monitoren, meten, analyseren en evalueren van energieprestaties en het Energie Management Systeem.	Eis 2.B.1 Klimaattransitieplan Eis 2.C.1 Communicatie over Energiebeleid, footprint en kwantitatieve reductiedoelstelling en maatregelen.. Eis 2.A en 2.B Minimaal jaarlijks rapporteren over emissie inventaris scope 1, 2 en 3 en projecten en voortgang reductie- doelstellingen organisatie en projecten. Eis 2.C Minimaal jaarlijks communiceren over footprint scope 1, 2 en 3 en projecten en reductiedoelstellingen organisatie en projecten.	Dit rapport hfst 2. Energiemanagement hfst 4 Transparantie hfst 2.6 TVB matrix hfst 3 Stuurcyclus Document: CO ₂ -reductieplan en voortgang, hfst 7
10.1 Afwijkingen en corrigerende maatregelen	Eis 2.B.1 Klimaattransitieplan Continue Verbetering	Dit rapport: hfst 2 Energiemanagement hfst 2.6 TVB matrix hfst 3 Stuurcyclus

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

2.3 Energiebeleid

Proludic B.V. wil voortdurend zoeken naar mogelijkheden voor meer energieën milieuvriendelijke uitvoering van de werkzaamheden en streeft naar continue verbetering. Om deze reden zal Proludic B.V. voorstellen implementeren, die zorgen voor meer energie efficiëntie. We zijn bereid ons bewustzijn te vergroten over ons energie verbruik en de consequenties daarvan op het milieu. Om dit beleid duidelijk aantoonbaar te maken heeft Proludic B.V. gekozen voor de ISO 9001, ISO 14001, VCA** en de CO₂-Prestatieladder. CO₂ vormt een belangrijk broeikasgas. Het managementsysteem CO₂-Prestatieladder is gericht op het in kaart brengen van de CO₂-emissies en het op basis daarvan verminderen van deze emissies. Naderhand vindt een onafhankelijke toetsing plaats van dit managementsysteem door een certificerende instantie. Wij streven ernaar om ieder jaar onszelf te verbeteren.

Het energie- en emissiebeleid wordt in praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien (directiebeoordeling);
- Het inspelen op energieverbruik door op zowel organisatorisch maatregelen als tijdens de uitvoering;
- Registraties van het energieverbruik;
- Aanschaf of renovatie van voertuigen, apparatuur, materialen en gebouwen;
- Het transparant maken van het energieverbruik voor alle medewerkers en met hen overleggen en inventariseren, hoe zij invloed kunnen uitoefenen op het energie verbruik;
- Het motiveren van de medewerkers met het doen van voorstellen die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik.

Proludic B.V. zal de relevante wet en overige eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven. Deze beleidsverklaring staat iedereen, intern en extern, op aanvraag ter beschikking en wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast. Proludic B.V. verwelkomt alle steun, zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen en kunnen bijdragen aan een beter milieu.

Datum: Januari 2026

Directie: E. Hermens

2.4 Doelstellingen

De algemene doelstelling van het energiemanagementsysteem is om te komen tot een continue verbetering van de energie-efficiëntie en vermindering van de CO₂-uitstoot van de bedrijfsactiviteiten. Hierbij dient te worden opgemerkt dat door fluctuerende hoeveelheid werk en de samenstelling van de werkzaamheden (inzet materieel) het absolute energieverbruik hoger kan zijn, terwijl het relatieve verbruik wel degelijk lager is.

Proludic B.V. heeft voor de komende jaren de volgende doelen gesteld:

- Scope 1: Relatieve reductie van 10% CO₂ per FTE in 2030, ten opzichte van referentiejaar 2024.
- Scope 2: Relatieve reductie van 10% CO₂ per FTE in 2030, ten opzichte van referentiejaar 2024.
- Scope 3 (wagenpark): Relatieve reductie van 10% CO₂ per FTE in 2030, ten opzichte van referentiejaar 2025.

2.5 Uitvoering

De emissie-inventarisatie wordt 1x per jaar geëvalueerd en 2x per jaar wordt de CO₂-footprint berekend om te bepalen hoe het energieverbruik en de uitstoot zich ontwikkelen en het gebruik daarbij van de relevante energiebronnen. De input komt van meetresultaten en verbruiksgegevens. Bij het vastleggen van de verbruiks- en emissiegegevens worden de gestelde reductiedoelstellingen geëvalueerd. Hierbij kunnen nieuwe doelstellingen opgesteld worden. De monitoring en analyse vormen een vast onderdeel van het jaarverslag van de directie dat in het kader van de ISO9001:2015 wordt opgesteld en zou kunnen leiden tot een aanpassing in de emissie inventaris van Proludic.

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO₂-Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Er is gekozen om de CO₂-footprint van 2024 te gebruiken als referentiejaar voor scope 1 en 2. De CO₂-emissie is uitgevoerd conform het gestelde in dit document. De betrouwbaarheid wordt gecontroleerd door een interne audit door een onafhankelijke. Vanuit de geconstateerde kansen wordt gekeken welke onderdelen in aanmerking komen voor het formuleren van doelstellingen. De directie stelt uiteindelijk de doelstelling vast.

Voor het voldoen aan de eisen rondom het Energiemanagement, ligt de eindverantwoordelijkheid bij de directie van Proludic. Verantwoordelijkheden voor het blijven voldoen aan het energie management actieplan, omvatten:

- Monitoren, analyseren en bewaken van CO₂ emissies;
- Uitvoeren van interne audits en opstellen van de directiebeoordeling;
- Afstemming met verantwoordelijken binnen de organisatie over de voorgenomen reductie maatregelen;
- De voortgang van en de prognose voor het behalen van de reductiedoelstelling en eventuele aanbevelingen voor preventieve of corrigerende maatregelen;
- Interne en externe communicatie met betrekking tot CO₂ prestaties.

Bovenstaande activiteiten worden in de praktijk uitgevoerd door de CO₂ coördinator in samenspraak (op afroep) met de externe adviseur van Adviesbureau SAM BV. De resultaten worden gerapporteerd aan de directie. Op basis van deze rapportage beslist de directie of bijsturing van de doelstellingen en/of aanpassing van het jaarplan noodzakelijk is.

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

2.6 TVB matrix

In onderstaande tabel is nader gespecificeerd welke relevante taken in het kader van het Energie Management Actieprogramma door de diverse functionarissen binnen Proludic worden uitgevoerd (T = Taak, V = Verantwoordelijk, B = bevoegdheid).

Categorie	TVB	Frequentie	Directie	KAM-coördinator	Externe adviseur
Inzicht					
Verzamelen gegevens emissie inventaris	T	Jaarlijks		X	
Collegiale toets op emissie inventaris	T	Jaarlijks		X	
Accorderen van emissie inventaris	B	Jaarlijks	X		
Opstellen emissie inventaris rapport	T	Jaarlijks		X	X
Evaluatie op inzicht: energie-beoordeling	T+V	Jaarlijks	X	X	X
Reductie					
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	T+V	Jaarlijks		X	X
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen	T+V	Jaarlijks	X	X	
Bepalen CO ₂ -reductiedoelstellingen	T+V	Driejaarlijks	X	X	
Accorderen van doelstellingen	B	Jaarlijks	X		
Realiseren CO ₂ -reductie doelstellingen	V	Continu	X	X	
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie	T+V	Jaarlijks	X	X	X
Communicatie					
Aanleveren informatie nieuwsberichten	T	Jaarlijks		X	
Actualiseren website	T+B	Jaarlijks		X	
Actualiseren pagina SKAO-website	T+B	Jaarlijks		X	X
Bijhouden interne communicatie	T+B	Jaarlijks		X	
Goedkeuren van interne communicatie	B	Jaarlijks	X		
Goedkeuren van externe communicatie	B	Jaarlijks	X		
Participatie					
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven	T	Jaarlijks		X	
Besluit deelname initiatieven	B	Jaarlijks	X	X	
Deelname aan sectorinitiatieven	V	Tweejaarlijks		X	
Overig					
Eindredactie CO ₂ -dossier	V	Continu	X	X	
Voldoen aan eisen CO ₂ -Prestatieladder	V	Continu		X	X
Uitvoeren Interne Audit CO ₂ -reductiesysteem	T	Jaarlijks		X	
Rapporteren aan management	B	Jaarlijks		X	
Besluitvorming over CO ₂ -reductiebeleid	V	Jaarlijks	X		

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

2.7 Borging van het kwaliteits- en energiemangement actieplan

Proludic beschikt over een managementsysteem op basis van ISO 9001, ISO 14001 en VCA. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt bij de KAM-coördinator. Het kwaliteits- en energiemangement actieplan worden hierdoor meegenomen in het systeem van interne en externe audits en de jaarlijkse directiebeoordeling.

Interne audits

Jaarlijks wordt er een interne audit uitgevoerd. Deze audits zijn gericht op het toetsen van de effectieve en doelmatige implementatie van het energiebeleid. Daarnaast heeft het als doel om de kwaliteit van de CO₂-footprint te verhogen en een betrouwbaar beeld te krijgen van de voortgang van de reductiedoelstellingen van Proludic. De interne audit richt zich op de manier waarop de gegevens zijn verzameld en verwerkt. De interne auditor stelt een audit rapport op met daarin de bevindingen van de interne audit. Er wordt verhoogde aandacht besteed aan de volgende zaken:

- ✓ Kan de CO₂-emissie inventarisatie worden geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid
- ✓ Voldoet de inventarisatie aan de eisen gesteld in ISO14064-1
- ✓ Zijn de juiste gegevens gebruikt bij het opstellen van de CO₂-footprint (steekproefsgewijs facturen en verbruik gegevens met elkaar vergelijken)
- ✓ Aan welk niveau van de CO₂-prestatieladder wordt er voldaan

Aanbevelingen uit de audits worden meegenomen in het actieplan van het systeem.

Externe audits

Jaarlijks wordt Proludic door een externe auditor onderzocht of zij voldoet aan de eisen van de CO₂-prestatieladder voor het niveau waarvoor Proludic is gecertificeerd.

Directiebeoordeling

Jaarlijks vindt er een beoordeling plaats door de directie van het kwaliteitsmanagementsysteem op geschiktheid, passendheid en doelmatigheid. Hier wordt een rapportage van gemaakt, dat dienstdoet als kwaliteitsregistratie. De output van de management review is een jaarplan met daarin vermelde doelstellingen en/of verbeteringen voor het nieuwe jaar.

Feedback

Aan de hand van de input uit de vorige fases en het evaluatierapport van de management review kunnen doelstellingen, indien noodzakelijk worden bijgesteld en kunnen er vervolgacties worden uitgezet om de verbeteringen te realiseren. Dit is nodig om continue verbetering van het kwaliteitsmanagementsysteem te bevorderen. De terugkoppeling van de uitkomsten wordt zowel mondeling als schriftelijk naar betrokkenen verzorgd. Zij dragen zorg voor het nemen van corrigerende/preventieve maatregelen binnen hun eigen organisatieonderdeel.

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

3 Stuurcyclus

Het CO₂-beleid kent cycli van een half jaar, waarin de volgende zaken geïnventariseerd worden:

- De gegevens voor de CO₂-footprint worden verzameld;
- Beoordeeld wordt of de emissiefactoren nog actueel zijn;
- Er wordt gekeken of er significante veranderingen in het bedrijf zijn, die een impact op de footprint kunnen hebben;
- Beoordeeld wordt of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is;
- De voortgang van de CO₂-reductie en behalen van de doelstelling wordt bepaald.

Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd. Hieronder is een zogenoemde PCDA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid zijn weergegeven.



	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

4 Transparantie

4.1 Interne en externe belanghebbenden

Proludic gebruikt verschillende manieren om te communiceren over het energiebeleid en de daaraan gerelateerde CO₂-footprint en reductiemaatregelen. Communicatie vindt plaats met zowel interne als externe stakeholders, deze stakeholders staan vermeld op het document context => "stakeholdersanalyse".

Interne belanghebbenden

Onze interne doelgroep bestaat uit eigen medewerkers en stagiaires. Door middel van een bespreking en/of toolboxmeeting worden de medewerkers minimaal jaarlijks geïnformeerd over de CO₂-Prestatieladder, het energiebeleid en de voor hun relevante reductiedoelstellingen per onderwerp. Uit ervaring is gebleken dat dit de meest effectieve manier is om het personeel te bereiken. Ieder jaar zal er een planning opgesteld worden met de te bespreken onderwerpen.

Om onze duurzaamheidsstrategie te implementeren, hebben we de belangrijkste sleutelpersonen binnen de organisatie geïdentificeerd die essentieel zijn voor het behalen van onze doelstellingen. Deze sleutelpersonen dragen actief bij aan onze duurzaamheidsdoelstellingen en hebben duurzaamheidsverantwoordelijkheden in hun functies verankerd.

Tenminste jaarlijks wordt er over het onderwerp CO₂ gecommuniceerd in de interne maandelijkse nieuwsbrief.

Externe belanghebbenden

Onze externe doelgroep bestaat uit (potentiële) opdrachtgevers en derden, zoals, onderaannemers, leveranciers, scholen, gemeenten, vakantie- en recreatieparken en andere (maatschappelijke) organisaties waar een bedrijf direct of indirect mee te maken krijgt. Derden zijn ook omwonenden, de kinderen, bezoekers van onze website, volgers op social media en bijvoorbeeld de media.

4.2 Projecten met CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel

In 2025 waren er geen projecten met gunningsvoordeel.

4.3 Communicatieplan

De communicatie onderwerpen, wanneer, via welk middel en wie ervoor verantwoordelijk is, zijn door Proludic vastgelegd in onderstaand communicatieplan.

Het doel van de communicatie naar interne belanghebbenden is transparantie, informeren en creëren van betrokkenheid.

Het doel van de communicatie naar externe belanghebbenden is transparantie, informeren, creëren van betrokkenheid en uitdragen dat we een duurzame partner zijn.

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Communicatieplan CO₂

Doelgroep	Wat	Planning en frequentie	Middel	Wie
Intern extern	CO ₂ -beleid	Jaarlijks en in 6-wekelijkse sales meeting (waarin CO ₂ aan bod komt)	Website, en/of communicatie via bespreking en/of Sharepoint	KAM-coördinator
Intern extern	CO ₂ -footprint organisatie en projecten met CO ₂ gunningsvoordeel	Jaarlijks	Website, en/of communicatie via bespreking en/of Sharepoint en/of projectdossier	KAM-coördinator
Intern Extern	CO ₂ -emissie, reductiedoelen, maatregelen en voortgang van projecten met CO ₂ gerelateerd gunningsvoordeel	Per project, Bij start en na afronding.	Via projectoverleg en/of projectdossier, en/of via halfjaarlijkse communicatie footprint en reductieplan	KAM-coördinator Projectleider
Intern extern	CO ₂ -reductieplan (doelstellingen en maatregelen), voortgang en klimaattransitieplan	Jaarlijks	Website, en/of communicatie via bespreking en/of Sharepoint	KAM-coördinator
Intern	Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf en projecten	Jaarlijks	Communicatie via bespreking en/of nieuwsbericht	KAM-coördinator
Extern	Publicatieplicht CO ₂ -footprint en reductie-doelstellingen voor CO ₂ -Prestatieladder	Jaarlijks	Website	KAM-coördinator
Extern	Communicatie ketenpartners m.b.t. waardeketenanalyse	Halfjaarlijks	Communicatie via bespreking en/of website SKAO	KAM-coördinator
Extern	Publicatieplicht SKAO	Jaarlijks voor de ladderbeoordeling	Website SKAO	KAM-coördinator

Om onze duurzaamheidsstrategie te implementeren, hebben we de belangrijkste sleutelpersonen binnen de organisatie geïdentificeerd die essentieel zijn voor het behalen van onze doelstellingen. Deze sleutelpersonen dragen actief bij aan onze duurzaamheidsdoelstellingen en hebben duurzaamheidsverantwoordelijkheden in hun functies verankerd.

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Functie	Beschrijving functie
Directeur / KAM-coördinator	De directeur / KAM-coördinator is uiteindelijk verantwoordelijk voor duurzaamheid binnen de organisatie.
Financieel medewerker	De financieel medewerker is verantwoordelijk voor het verzamelen van de benodigde informatie op gebied van CO ₂ en het faciliteren van de interne communicatie over de behaalde vooruitgang en voor het bevorderen van de betrokkenheid van medewerkers.
Officemanager	De Officemanager is verantwoordelijk voor de aanbestedingen. In de aanbestedingen wordt vastgelegd op welke manier en wat Proludic kan leveren binnen het specifieke project. Hierin speelt duurzaamheid en CO₂ een rol, aangezien in de aanbestedingen zaken aan bod komen als bijv.: - Recycling van materialen bij einde levensduur; - Selectie van onderaannemer(s) bij bijv. eis als CO₂-neutraal plaatsen; - Reduceren van vervoersbewegingen (bijv. online meeting i.p.v. fysieke bezoeken en inschakelen regionale adviseur).
Adviseurs	De adviseurs van Proludic gaan naar de klanten toe om de klantvraag en de wensen te bespreken. In de gesprekken met klant kunnen o.a. de volgende zaken aan bod komen die effect kunnen hebben duurzaamheid en CO₂: - Sturen op toepassen van duurzame speeltoestellen (incl. recyclebare materialen); - Uitwisselen van ideeën en mogelijkheden; - Maatwerk incl. Grafische personalisatie.

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

4.4 Internetpublicatie

Eigen website

Op onze website <https://www.proludic.nl/onderneming/proludic-en-het-milieu/pijler-2-de-strijd-tegen-klimaatverandering/> is permanent een pagina ingericht voor de CO₂-Prestatieladder.

Op de CO₂-Prestatieladder pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- CO₂-beleid (eisen 2.C)
- Het CO₂-reductieplan, -doelstellingen, -maatregelen, voortgang en klimaattransitieplan (eisen 2.B);
- De CO₂-footprint (eisen 2.C);
- De CO₂-footprint van projecten met gunningsvoordeel; (eisen 2.C);
- Acties en samenwerkingsverbanden waarvan Proludic deelnemer of oprichter is (eis 2.D);
- Een verwijzing naar de bedrijfspagina op de website van de SKAO: <https://www.proludic.nl/onderneming/onze-certificeringen/publicatie-skao/>
- Certificaat CO₂-Prestatieladder

De voortgang zal jaarlijks worden beschreven en gepubliceerd worden op de website worden middels het publiceren van de jaarlijkse communicatieberichten. Om daadwerkelijk transparant te kunnen zijn over deze voortgang, zullen de communicatieberichten minimaal drie jaar op de website zichtbaar blijven.

Website SKAO

Op de website van de SKAO bevinden zich te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten:

- Meest materiële Scope 3 emissies (eis 4.A.1)
- Ketenganalyse(s) (eis 4.A.1)
- Actieve deelname initiatieven (eis 3.D.1)
- Ingevulde maatregelenlijst (achter inlog)
- Projectoverzicht met CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel (achter inlog)

Op de website van de SKAO dient elk document een PDF te zijn met vermelding van een versienummer, een handtekening van de autoriserende verantwoordelijke manager en de autorisatiedatum.

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

5 Participatie

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. Het bedrijf dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen. Zie ook Bijlage A waarin de mogelijke initiatievenlijst is opgenomen die jaarlijks wordt beoordeeld en aangevuld.

5.1 Samenwerkingsverbanden

Proludic B.V. is op de hoogte van verschillende ontwikkelingen in de sector op het gebied van energie- en CO₂-reductie en is continue op zoek naar innovatieve manieren om de CO₂ emissie te beperken. O.a. van branchevereniging Spelen en bewegen, leveranciers en SKAO (CO₂-prestatieladder)

Onderstaand is een overzicht gegeven van de samenwerkingsverbanden van Proludic B.V., op basis van de gestelde eisen van de CO₂-prestatieladder. De samenwerkingsverbanden worden jaarlijks besproken en geëvalueerd in de directiebeoordeling.

- Proludic B.V., dochteronderneming van het Franse Proludic SAS, heeft het initiatief genomen om met de andere 5 (internationale) Proludic dochterondernemingen het Proludic Environment Committee op te richten. Binnen dit initiatief wordt er elk kwartaal overlegd over CO₂ gerelateerde onderwerpen zoals bijvoorbeeld transport, afvalverwerking en woon-werkverkeer. Daarnaast zijn er verschillende kanalen die ingezet worden om kennis te delen en samenwerking te bevorderen op het gebied van CO₂-reductie, onder andere door het gebruik van interne en externe mailings en blogs.

Overige (passieve) initiatieven

- Proludic is samen met een ontwerpster bezig met een project Vitale Schoolplein. Dit project is nog in een beginstadium en moet nog verder in de markt worden gezet. Circulariteit, gebruik van materialen etc zijn hierin belangrijke onderwerpen.
- Medeparticipant in de industriële kring van Land van Cuijk, waarin Energie een topic is en dan met name energiebesparing en netcongestie
- Medeparticipant van de branchevereniging Spelen.org waarin o.a. fabrikanten van speeltoestellen en architecten deel van uitmaken om mogelijke optimalisaties/verbeteringen in de branche te kunnen realiseren.

5.2 Budget en investeringen

Voor het uitvoeren van de maatregelen, het behalen en behouden van het CO₂-Prestatieladder certificaat niveau 5 en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget voor 2025 beschikbaar gesteld.

Het budget voor het jaarlijks onderhoud van de CO₂-Prestatieladder bestaat uit:

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| ➤ Ondersteuning adviesbureau | € P.M. (op afroep) |
| ➤ Kosten certificering (2026) | € 4.132 |
| ➤ Contributie SKAO | € 190 |

	Proces: evaluatie
	Document: Reductieplan en voortgang CO ₂ -Prestatieladder heel 2025
Versie: 1 Datum: januari 2026	Proceseigenaar: KAM-coördinator

Bijlage A Overzicht mogelijke samenwerkingen

Behorende bij eis 1.D.1 – wordt jaarlijks beoordeeld op relevantie en aangevuld met nieuwe initiatieven. Ieder jaar wordt gekeken of er op basis van budget en tijd nieuwe initiatieven geselecteerd kunnen worden. Resultaten worden voorgelegd in de directiebeoordeling.

Naam	Omschrijving	Relevant
Nederland CO₂ Neutraal	Werken aan CO ₂ -reductie kan ook leuk zijn! Dat is de boodschap die de oprichters van het initiatief Nederland CO ₂ Neutraal haar deelnemers meegeven. Het doel achter het initiatief is het actief informeren en betrekken van bedrijven bij de verschillende mogelijkheden om CO ₂ -reductie te bewerkstelligen. Dit wordt niet alleen gerealiseerd door het verstrekken van informatie, maar ook door het organiseren van bijeenkomsten en werkgroepen. http://www.nlco2neutraal.nl	Ja
Duurzame leverancier.nl	Sectorinitiatief van Movares. Samen met andere marktpartijen uit de sector (van ingenieurbureaus tot aannemers) bouwt Movares aan een platform van partijen die hun leveranciers actief ondersteunen in het opzetten en uitvoeren van duurzame bedrijfsvoering, te beginnen door bij de belangrijkste leveranciers na te vragen wat zij op dit gebied al doen. http://www.duurzameleverancier.nl	Nee
Dutch Green Building Council	De Dutch Green Building Council (DGBC) is een onafhankelijke non-profit organisatie die streeft naar blijvende verduurzaming van de bebouwde omgeving in Nederland. http://www.dgbc.nl	Nee
Lean and Green	Lean and Green is een stimuleringsprogramma voor bedrijven en overheid dat wordt uitgevoerd door Connexx. Het stimuleert organisaties om te groeien naar een hoger duurzaamheidsniveau door maatregelen te nemen die niet alleen kosten besparen, maar gelijktijdig milieubelasting reduceren. http://www.lean-green.nl	Nee
Duurzaamgebouwd.nl	Een platform voor kennisdeling en innovatie op het gebied van duurzaam bouwen. http://www.duurzaamgebouwd.nl/	Nee
Groencollectief	Groencollectief Nederland is een landelijk samenwerkingsverband van regionaal opererende zelfstandige ondernemers, allen toonaangevend op het gebied van professionele groenvoorziening. Door samenwerking op het gebied van marktbewerking, kennisdeling, CO ₂ -reductie, innovatie en inkoop versterkt Groencollectief Nederland haar positie alsmede de positie van haar zakelijke relaties. Kortom: gebundelde krachten om samen te werken aan een groene toekomst. http://www.groencollectiefnederland.nl/	Nee
Sturen op CO₂	Meerjarig initiatief opgezet door Cumela, brancheorganisatie voor ondernemers in groen, grond en infra. Uitwisseling van informatie en ideeën, onder andere in workshops. Meerdere bijeenkomsten per jaar. https://www.cumela.nl/cursus/brandstof-co2/sturen-op-co2-sectorinitiatief	Nee
Green Deal Het nieuwe draaien	Door het keteninitiatief Green Deal Het Nieuwe Draaien streeft de GWW- en Agri sector naar het reduceren van de CO ₂ -uitstoot door mobiele werktuigen in het grondverzet en de groensector Het Nieuwe Draaien (greendealhetnieuwedraaien.nl)	Nee
Platform Groene Netten	Alle infrabeheerders (Enexis, Gasunie, Alliander, Stedin, TenneT, KPN en ProRail) hebben vanuit hun rol een duidelijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. De verduurzaming van de samenleving is een uitdaging die uitstekend past binnen de activiteiten van de infrabeheerders. Zij kunnen de duurzame ontwikkeling vanuit de eigen ketenpositie, in samenwerking met leveranciers, versnellen door bewust om te gaan met emissiereductie en de migratie naar circulair materiaalgebruik. Gezien de grote collectieve impact van alle maatschappelijke infrabeheerders samen, draagt dit direct bij aan significant lagere CO ₂ -uitstoot in Nederland en de kanteling naar een circulaire economie. https://www.groenenetten.org/home/	Nee
Aanpak Duurzaam GWW	Een samenwerkingsverband tussen marktpartijen, overheidsopdrachtgevers en kennisinstituten. Gericht op de Spoor en Grond-, Weg- en Waterbouwsector. De kern van de Aanpak Duurzaam GWW is het meewegen van duurzaamheidsaspecten vanaf een vroege planfase en het streven naar een optimale balans tussen People, Planet en Profit. Het meewegen van duurzaamheidsaspecten in alle fasen van een project draait om het formuleren, vastleggen en uitvoeren van ambities en deze door te geven naar de volgende projectfase. http://www.duurzaamgww.nl/	Nee

Stichting Open	Stichting OPEN geeft invulling aan de wettelijke producentenverantwoordelijkheid voor e-waste. We willen samen met ketenpartners binnen twee jaar de wettelijke inzameldoelstelling van 65% realiseren (waarbij het om inzameling en verwerking gaat) en de e-wastesector meer circulair maken. https://www.nederlandict.nl/diensten/ict-milieu/	Nee
Climate Neutral Group	Climate Neutral Group is met een groep bedrijven aan de slag met klimaatneutraliteit: de Coalition of the Doing. Hierin wordt aan een klimaatneutrale(re) bedrijfsvoering gewerkt en concrete CO ₂ -reductie. De groep laat zien dat het nu tijd is om tot actie over te gaan! Alle deelnemers werken actief mee aan het behalen van het Klimaatakkoord en willen daarmee anderen inspireren. https://www.climateneutralgroup.com/	Nee
Low Car Diet – stichting Urgenda	Low Car Diet is de grootste duurzame mobiliteitswedstrijd in Nederland tussen bedrijven en collega's onderling. Het Low Car Diet brengt bedrijven, Organisaties en medewerkers in aanraking met verschillende vormen van duurzaam vervoer. Workshops en online tools leveren informatie over CO ₂ reductie. http://www.lowcardiet.nl/	Nee
U15	U15 is een groeiend netwerk van werkgevers die de bereikbaarheid in regio Midden-Nederland wil verbeteren. In U15 delen bedrijven kennis en ervaringen met elkaar. Daarnaast nemen U15-bedrijven deel aan projecten die de bereikbaarheid in de regio vergroten. https://www.u15.nl/	Nee
Klimaatcoalitie	Platform voor organisaties, bedrijven en instellingen die streven naar klimaatneutraal ondernemen in 2050	Nee
Will2Sustain	Dienstverlenende organisatie die bedrijven bij elkaar brengt om te werken aan CO ₂ reductie www.will2sustain.nl	Nee